



O Novo Regime do SIADAP: Alterações Gerais e Especificidades da Administração Local

Avaliar para motivar: o que muda na avaliação de serviços, dirigentes e trabalhadores?

Programa

I. Enquadramento geral do SIADAP

1. O SIADAP em cascata: definições, princípios e objetivos
2. Planeamento e ciclo de gestão
3. Os três subsistemas do SIADAP
 - a) O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Serviços/Unidades Orgânicas — SIADAP 1
 - b) O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Dirigentes — SIADAP 2
 - c) O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores — SIADAP 3
4. A gestão dos recursos humanos na Administração Pública e o SIADAP como instrumento de gestão, avaliação, reconhecimento do mérito e desenvolvimento da carreira dos trabalhadores
5. A importância determinante da avaliação de desempenho para o desenvolvimento da carreira dos trabalhadores
6. O Decreto-Lei n.º 12/2024, de 10 de janeiro, e a revisão do regime

II. SIADAP 3 — Avaliação do desempenho dos trabalhadores

7. SIADAP 3 — Avaliação do desempenho dos trabalhadores

- a) Periodicidade e requisitos funcionais para a avaliação
- b) A avaliação curricular: utilização e regras essenciais
- c) O ciclo de gestão e os objetivos em cascata
- d) Intervenientes no processo e o seu papel
- e) Avaliadores e avaliados
- f) Conselho de Coordenação de Avaliação
- g) Comissão Paritária



II. SIADAP 3 — Avaliação do desempenho dos trabalhadores (continuação)

- h)** Dirigente máximo
- i)** Parâmetros de avaliação
- j)** Objetivos: como definir e como medir
- k)** As competências e a sua relação com a função e os indicadores de medição
- l)** Avaliação final
- m)** Diferenciação de desempenhos e reconhecimento de excelência
- n)** A avaliação por competências

III. Processo de avaliação e boas práticas

8. Fases do processo de avaliação

- a)** Planeamento
- b)** Autoavaliação e avaliação
- c)** Reunião do Conselho Coordenador de Avaliação
- d)** Reunião de avaliação
- e)** Controlo do cumprimento da contratualização dos parâmetros de avaliação
- f)** Validações e reconhecimentos
- g)** Apreciação pela comissão paritária e homologação das avaliações
- h)** Mecanismos de defesa do avaliado

9. Porque falha a avaliação?

- a)** Erros a evitar
- b)** O que reforçar

10. A avaliação de desempenho e a definição das funções, o reconhecimento do mérito, a correção de estratégias e o desenvolvimento do plano de formação adequado



IV. SIADAP na Administração Local

11. A publicação do Decreto Regulamentar n.º 7/2026, de 24 de julho, e as principais alterações
12. Âmbito de aplicação do Decreto Regulamentar n.º 7/2026, de 24 de julho
13. Definições essenciais, sistema de planeamento e especificidades do ciclo anual de gestão
14. Os subsistemas de avaliação nos serviços das autarquias locais
15. A avaliação de desempenho dos municípios: parâmetros de avaliação, monitorização e revisão de objetivos, relatório do desempenho, expressão qualitativa e efeitos da distinção de excelência
16. A avaliação de desempenho dos trabalhadores e o papel dos intervenientes no processo de avaliação, garantias de defesa dos trabalhadores e a importância da formação
17. As especificidades da avaliação de desempenho nas freguesias

